



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

31.12.2013

г. Казань

№ 1099

Об утверждении Положения об организации в Республике Татарстан опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами, на 2014 – 2020 годы

В целях реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а также Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 «Об утверждении Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы», Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации в Республике Татарстан опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами, на 2014 – 2020 годы.

2. Межведомственной рабочей группе по рассмотрению и оценке инвестиционных проектов и заявок организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами, на участие в дополнительном мероприятии, направленном на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, по опережающему профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников и определению возможности участия в нем указанных организаций, образованной при

Министерстве промышленности и торговли Республики Татарстан, продолжить свою работу.

3. Признать утратившими силу следующие постановления Кабинета Министров Республики Татарстан:

от 17.06.2013 № 415 «Об утверждении Положения об организации в Республике Татарстан опережающего профессионального обучения работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами»;

от 25.07.2013 № 524 «О внесении изменения в Положение об организации в Республике Татарстан опережающего профессионального обучения работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.06.2013 № 415».

4. Контроль за реализацией настоящего постановления возложить на Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

5. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2014 года.

Премьер-министр
Республики Татарстан



И.Ш.Халиков

Утверждено
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 31.12. 2013 № 1099

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации в Республике Татарстан опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами, на 2014 – 2020 годы

Настоящее Положение определяет порядок организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами (далее – работники), в рамках реализации Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 «Об утверждении Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы».

Настоящее Положение предназначено для руководства в работе исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан, государственными учреждениями службы занятости населения Республики Татарстан (далее – центры занятости населения), организациями, осуществляющими реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами, организациями, осуществляющими образовательную деятельность, другими заинтересованными организациями при осуществлении опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников по направлению центров занятости населения Республики Татарстан (далее – опережающее обучение).

I. Организация работ по проведению в Республике Татарстан опережающего обучения

1. Опережающее обучение проводится в случае проведения организациями реструктуризации и модернизации деятельности в соответствии с инвестиционными проектами, получившими положительное решение межведомственной рабочей группы по рассмотрению и оценке инвестиционных проектов и заявок организаций,

осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами, на участие в дополнительном мероприятии, направленном на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, по опережающему профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников и определению возможности участия в нем указанных организаций, образованной Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан (далее – Межведомственная рабочая группа), или в соответствии с нормативным правовым документом, подтверждающим участие организации в реализации инвестиционных проектов Республики Татарстан.

2. Организации, осуществляющие реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционным проектом и желающие принять участие в дополнительном мероприятии по опережающему профессиональному обучению работников, направляют заявку на участие в указанном мероприятии, инвестиционный проект в органы исполнительной власти Республики Татарстан, ответственные за реализацию государственной политики и осуществляющие управление в сфере деятельности соответствующей организации.

Форма заявки на участие в указанном мероприятии утверждается приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Общие критерии оценки инвестиционных проектов для участия в дополнительном мероприятии по опережающему профессиональному обучению работников утверждаются приказом Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан.

Отраслевые критерии оценки инвестиционных проектов для участия в указанном мероприятии утверждаются органами исполнительной власти Республики Татарстан, ответственными за реализацию государственной политики и осуществляющими управление в сфере деятельности соответствующей организации.

Обязательным условием принятия к рассмотрению и оценке Межведомственной рабочей группой инвестиционных проектов и заявок организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами, на участие в дополнительном мероприятии, направленном на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, по опережающему профессиональному обучению работников является наличие в инвестиционном проекте информации о готовности организации финансировать развитие персонала, не участвующего в опережающем обучении за счет средств бюджета Республики Татарстан.

Органы исполнительной власти Республики Татарстан, ответственные за реализацию государственной политики и осуществляющие управление в сфере деятельности соответствующей организации, в 15-дневный срок, исчисляемый в календарных днях, рассматривают инвестиционный проект согласно общим и отраслевым критериям оценки и направляют заключение по результатам оценки инвестиционного проекта и заявку на участие в дополнительном мероприятии по опережающему профессиональному обучению работников в Министерство

промышленности и торговли Республики Татарстан, а также обеспечивают участие своего представителя (-ей) в работе Межведомственной рабочей группы.

Межведомственная рабочая группа в 12-дневный срок, исчисляемый в календарных днях, со дня направления ей указанного заключения организует заседание по рассмотрению и утверждению протоколом заседания Межведомственной рабочей группы заявок организаций на участие в дополнительном мероприятии по опережающему профессиональному обучению работников.

Межведомственная рабочая группа направляет протоколы заседаний в 3-дневный срок, исчисляемый в календарных днях, со дня проведения заседания в организации, подавшие заявку на участие в указанном мероприятии, а также в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан для доведения до центров занятости населения.

В случае отрицательного заключения органа исполнительной власти Республики Татарстан, ответственного за реализацию государственной политики и осуществляющего управление в сфере деятельности соответствующей организации, по результатам оценки инвестиционного проекта и (или) в случае оформления заявки на участие в дополнительном мероприятии по опережающему профессиональному обучению работников не по установленной форме данный инвестиционный проект и заявка организации отклоняются. При этом инвестиционный проект и заявка возвращаются организации, подавшей заявку на участие в дополнительном мероприятии по опережающему профессиональному обучению работников, для доработки в течение 15 календарных дней со дня регистрации заявки.

Доработанные инвестиционный проект и заявка могут быть представлены на рассмотрение повторно.

3. В целях организации опережающего обучения работников организации, осуществляющие реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами, представляют в центры занятости населения города, района по месту фактического местонахождения организации или по месту осуществления ее деятельности через обособленное подразделение заявки о потребности в организации опережающего обучения работников, содержащие фамилию, имя, отчество, профессию (специальность) работника.

4. Для организации опережающего обучения центры занятости населения совместно с организациями, подавшими заявки в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения, осуществляют:

групповые и индивидуальные консультации с работниками по вопросам, связанным с их опережающим обучением, а также с последующим трудоустройством;

анкетирование среди работников для определения численности и профессионально-квалификационного состава работников, нуждающихся в соответствующем опережающем обучении, в целях содействия их занятости как в данной, так и в других организациях исходя из потребностей рынка труда;

информирование работников, нуждающихся в опережающем обучении, о профессиях, специальностях, роде занятий, востребованных на рынке труда Республики Татарстан, других субъектов Российской Федерации, об условиях и возможностях опережающего обучения и трудоустройства после его завершения;

профессиональное консультирование работников, нуждающихся в опережающем обучении, по выбору профессии, специальности, рода занятий, видов и форм обучения, места учебы и стажировки и др.

5. Опережающее обучение осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, независимо от их организационно-правовой формы, имеющих лицензию, в соответствии с которой организациям, осуществляющим образовательную деятельность, предоставлено право осуществления образовательной деятельности по образовательным программам, которые указаны в государственном контракте (договоре) на предоставление услуг по опережающему обучению.

6. Опережающее обучение должно носить интенсивный и краткосрочный характер. Его продолжительность устанавливается профессиональными образовательными программами и не должна превышать девяти месяцев (с учетом сроков стажировки, если стажировка является частью учебного плана).

7. Опережающее обучение заканчивается аттестацией лиц, завершивших обучение, проводимой в установленном порядке организациями, осуществляющими образовательную деятельность. По профессиям, специальностям, видам работ, подконтрольным надзорным органам за соблюдением правил по безопасному ведению работ, аттестация проводится в соответствии с правилами, утвержденными указанными органами. Форма аттестации (квалификационные экзамены, зачеты, защита рефератов, выпускных письменных работ и др.) определяется профессиональными образовательными программами.

Работникам, прошедшим обучение в полном объеме и аттестацию после обучения, организациями, осуществляющими образовательную деятельность, выдаются документы установленного образца.

8. Опережающее обучение может включать в себя следующие виды образовательной деятельности: профессиональную подготовку, переподготовку рабочих, повышение квалификации рабочих и специалистов, обучение рабочих, имеющих профессии, вторым профессиям, профессиональную переподготовку специалистов, стажировку специалистов, иное дополнительное образование по дополнительным образовательным программам, направлениям подготовки в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности.

Стажировка является либо самостоятельным видом обучения, либо одним из разделов учебного плана.

9. Опережающее обучение работников осуществляется в целях обеспечения соответствия профессионально-квалификационного уровня работника требованиям занимаемого рабочего места для сохранения данного рабочего места за работником, в том числе в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач.

10. Опережающее обучение осуществляется по очной и очно-заочной (вечерней) формам обучения; по курсовой (групповой) или индивидуальной форме обучения.

Опережающее обучение в зависимости от его вида и формы включает в себя теоретический курс, производственное обучение (производственную практику), стажировку.

11. В целях организации опережающего обучения центры занятости населения заключают договоры с работодателями, направляющими работников на опережающее обучение, а также с работниками, направляемыми на опережающее обучение.

С работниками, направляемыми на опережающее обучение в другую местность, центры занятости населения заключают договоры, которые предусматривают:

авансирование и (или) возмещение расходов по проезду работника к месту обучения в другую местность и обратно (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) в размере, не превышающем сложившуюся на момент направления на обучение стоимость проезда:

железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

внутренним водным транспортом – на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;

воздушным транспортом – в салоне экономического (низшего) класса самолетов;

автомобильным транспортом – в автобусах междугородного сообщения;

выплату суточных расходов за время следования к месту обучения и обратно из расчета 100 рублей в день.

Центры занятости населения осуществляют оплату расходов за проживание работника, направленного на опережающее обучение в другую местность.

Оплата проживания работников, направленных на опережающее обучение в другую местность, осуществляется либо в соответствии с государственным контрактом (договором) на предоставление услуг по проживанию работников в период опережающего обучения между центром занятости населения и организацией (индивидуальным предпринимателем), предоставляющей (предоставляющим) услуги по проживанию работникам, в размере не более 950 рублей в сутки на период обучения, либо путем компенсации расходов работников, направленных на опережающее обучение в другую местность, по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в размере фактических расходов, подтвержденных документами, но не более 950 рублей в сутки (при отсутствии документов, подтверждающих эти расходы, – 12 рублей в сутки).

Типовые формы договоров утверждаются Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

12. Центры занятости населения ежемесячно, в 5-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, по истечении отчетного периода (квартала, года) представляют в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан отчеты о работе по организации опережающего обучения, отражающие сведения о:

численности работников организаций, получивших услуги по опережающему обучению;

сумме и направлениях затрат, произведенных за отчетный период на организацию опережающего обучения.

II. Порядок расходования средств при проведении в Республике Татарстан опережающего обучения

13. Финансовые средства на реализацию дополнительного мероприятия по опережающему обучению работников предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Республики Татарстан в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

14. Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в пределах доведенных объемов финансирования перечисляет денежные средства на основании представленных заявок на счета центров занятости населения.

15. Расходование финансовых средств на организацию опережающего обучения, в том числе с последующей стажировкой, являющейся одним из разделов учебного плана, осуществляется центрами занятости населения городов и районов Республики Татарстан по итогам размещения государственного заказа на организацию опережающего обучения в соответствии с заключенными государственными контрактами (договорами) с организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

16. Центры занятости населения осуществляют оплату услуг организаций, осуществляющих образовательную деятельность, являющихся исполнителями по государственным контрактам (договорам) на оказание услуг по опережающему обучению. В рамках государственного контракта (договора) исполнитель берет на себя осуществление всех расходов, связанных с его реализацией, в том числе на:

оплату труда педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, образовательных подразделений организаций, квалифицированных рабочих и специалистов, непосредственно осуществляющих теоретическое и производственное обучение или руководство стажировкой, исходя из объемов (количества часов) образовательных программ, членов квалификационных комиссий по аттестации лиц, закончивших опережающее обучение;

приобретение, разработку, изготовление, экспертизу учебных планов, образовательных программ, учебно-методических материалов, методик, технологий и средств обучения и др., необходимых для организации опережающего обучения;

приобретение оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, технических средств обучения, других материальных ресурсов, необходимых для осуществления опережающего обучения и стажировки;

оплату аренды необходимых для проведения опережающего обучения учебно-производственных площадей, оборудования, других материальных ресурсов;

оплату труда членов комиссий по аттестации работников, завершивших опережающее обучение;

иные действия, связанные непосредственно с осуществлением опережающего обучения.

17. Центры занятости населения компенсируют расходы работников, направленных на опережающее обучение в другую местность, определенные пунктом 11 настоящего Положения.

18. Работникам, направленным на опережающее обучение в другую местность, в соответствии с договором на основании заявления по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению компенсация транспортных расходов по проезду к месту обучения и обратно в размере стоимости проезда осуществляется в порядке их авансирования.

19. Денежные средства на компенсацию расходов работников, направленных на опережающее обучение в другую местность, предусмотренных пунктом 11 настоящего Положения, перечисляются на лицевой (банковский) счет работника и (или) иной расчетный счет, указанный работником.

20. Оплата услуг по зачислению и выплате денежных средств на лицевой (банковский) счет работника и (или) иной расчетный счет, указанный работником, производится за счет средств работника.

21. Для получения компенсации (окончательного расчета) расходов, предусмотренных пунктом 17 настоящего Положения, работник, направленный на обучение, после завершения обучения подает в центр занятости населения заявление по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению с указанием почтового адреса получателя компенсации, реквизитов счета, открытого им в кредитной организации, или копию договора с указанием счета пластиковой карты, или реквизиты расчетного счета, к которому прилагаются следующие документы:

копия документа, подтверждающего прохождение обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в другой местности, с указанием фактического срока обучения (в случае досрочного прекращения обучения, в том числе в связи с отчислением за виновные действия, с указанием причин прекращения обучения);

документы, подтверждающие сведения о расходах по проезду к месту обучения и обратно, а также о расходах, связанных с проживанием по месту прохождения обучения.

Заявление с приложением вышеуказанных документов может быть подано через доверенное лицо.

Нотариально заверенное заявление и вышеуказанные документы могут быть также представлены по почте.

Центром занятости населения не рассматривается и подлежит возврату заявителю заявление, поданное после 25 декабря текущего года, а также в случае, если заявление было подано до указанного срока, но при этом до 25 декабря текущего года представлен неполный пакет документов.

Компенсация расходов, предусмотренных пунктом 17 настоящего Положения, производится ежемесячно в период действия договора или по окончании срока действия договора до 25 декабря текущего года.

22. При подаче документов, указанных в пункте 21 настоящего Положения, предъявляется документ, удостоверяющий личность заявителя.

23. Центры занятости населения в соответствии с заявлениями и прилагаемыми к ним документами, предусмотренными пунктами 18 и 21 настоящего Положения, формируют и представляют в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан заявки на получение средств для авансирования или возмещения расходов гражданам, подписанные уполномоченными лицами и заверенные печатями.

24. Работник обязан в 30-дневный срок, исчисляемый в календарных днях, вернуть выданные ему в порядке авансирования финансовые средства на оплату транспортных расходов по проезду к месту обучения и обратно в размере стоимости проезда:

в случае отказа приступить к опережающему обучению в соответствии с договором между центром занятости населения и работником;

в случае непредставления документов, указанных в пункте 21 настоящего Положения.

25. Центры занятости населения в 7-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, после поступления средств на их счета перечисляют поступившие средства в соответствии с заключенными договорами на лицевые (банковские) счета граждан и (или) иные расчетные счета, указанные работниками в заявлении по формам согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему Положению.

26. Организации, осуществляющие реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами, вправе принимать участие в софинансировании организации опережающего обучения, определять направления расходования собственных финансовых средств.

27. В период прохождения опережающего обучения работникам не выплачивается стипендия за счет бюджетных средств, поступающих в центр занятости населения.

28. При осуществлении опережающего обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, порядок комплектования учебных групп, осуществления контроля за процессом обучения, аттестации лиц, закончивших обучение, определяется в государственном контракте (договоре) между центром занятости населения и организацией, осуществляющей образовательную деятельность, являющейся исполнителем услуг по контракту (договору).

Приложение № 1

к Положению об организации в Республике Татарстан опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности, на 2014 – 2020 годы

Форма

Директору центра занятости населения

_____ (города, района)

от _____, (Ф.И.О. гражданина)

проживающего(-ей) по адресу: _____ (указывается адрес места жительства или пребывания)

Паспортные данные: _____

ИНН _____

Заявление

Прошу Вас в соответствии с договором на опережающее обучение работника от «__» _____ 20__ г. № _____, заключенным в рамках реализации Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 «Об утверждении Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы», выделить мне денежные средства в виде компенсации в порядке авансирования транспортных расходов _____ по переезду к

(вид транспорта)

месту обучения от _____ до _____, (наименование населенного пункта) (наименование населенного пункта)

из них: _____ рублей на _____ (реквизиты лицевого банковского счета (расчетного счета) гражданина или организации)

_____ рублей на _____ (реквизиты лицевого банковского счета (расчетного счета) гражданина или организации)

_____ (подпись гражданина, Ф.И.О.)

Дата: «__» _____ 20__ г.

Приложение № 2

к Положению об организации в Республике Татарстан опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами, на 2014 – 2020 годы

Форма

Директору центра занятости населения

_____ (города, района)

от _____,

(Ф.И.О. гражданина)

проживающего(-ей) по адресу: _____
(указывается адрес места

_____ жительства или пребывания)

Паспортные данные: _____

ИНН _____

Заявление

Прошу Вас в соответствии с договором на опережающее обучение работника от «__» _____ 20__ г. № _____, заключенным в рамках реализации Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 «Об утверждении Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы», выделить мне денежные средства в виде компенсации за период обучения с «__» _____ 20__ г.:

транспортных расходов _____
(вид транспорта)

к месту обучения от _____
(место нахождения организации, осуществляющей образовательную деятельность)

от _____ до _____ в сумме _____
(наименование населенного пункта) (наименование населенного пункта)

_____ рублей;

суточных в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования к месту обучения _____;

(количество дней и сумма в рублях)

расходов по найму жилого помещения за время пребывания в _____
(населенный пункт)

в сумме _____ рублей, количество суток _____,

из них: _____ рублей на _____,

(реквизиты лицевого банковского счета (расчетного счета)
гражданина или организации)

_____ рублей на _____

(реквизиты лицевого банковского счета (расчетного счета)
гражданина или организации)

Приложение:

1. Документы, подтверждающие сведения о расходах по проезду к месту обучения и обратно, а также по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности:

(наименование документов и реквизиты)

2.

(копия лицевого (расчетного) банковского счета гражданина или
заверенные гражданином реквизиты иного расчетного счета)

(подпись гражданина, Ф.И.О.)

Дата: «__» _____ 20__ г.